統合マネジメント方針

基本理念

「『人一社会一自然』の調和ある平和な社会の実現に貢献する」

基本方針

私たちは、神奈川、静岡、山梨三県の会員生協に加入されている 組合員のくらしに貢献するため、商品・サービスの供給事業を 中心とした事業活動を進めています。

基本理念の実現に向け事業活動に関わる法令、条例およびそ の他受け入れを同意した各種の協定等を順守します。さらに事 業活動によるさまざまな影響を、食品の安全・品質・環境・コン プライアンス・個人情報保護・安全衛生・男女共同参画の視点か ら適切に評価し、特に影響が大きな項目については重点課題と して取り組みます。また継続的な取り組みとするため、重点課題 は定期的に評価し、必要に応じて見直します。

以上、安全・安心、正直、誠実、公開、他人への配慮、安全衛生リ スクの低減、汚染の予防を通じて社会的責任経営を確立し、継 続的改善を図りながら、組合員のため、地域のため、地球のため の取り組みをすすめます。

2011年度経営基本方針

「コープがあってよかった。これからもずっとコープで!」と思って いただける事業と活動を実践しよう。

- 1. コープの基本理念の理解と実践を通じ、コープを支える職員
- 2. 組合員のくらしに貢献できる事業をすすめ、組合員と組合員 の利用を増やすとともに購買事業の収益性を改善します。
- 3. 組合員が安心してくらせる社会の実現をめざし、コープに求 められている役割を発揮します。

2011年3月21日施行

専務理事

この方針は、広く内外に公表します。

生活協同組合コープかながわ 専務理事 生活協同組合コープしずおか 専務理事 生活協同組合市民生協やまなし 専務理事 (代表)生活協同組合連合会 ユーコープ事業連合

*市民生協やまなしでは、基本理念を「平和な社会 人が大切にされるくらし/ (心) ゆたかなくらし/自然と調和するくらし」と表現しています。

ユーコープ事業連合とは

ユーコープ事業連合は、正式名を 「生活協同組合連合会ユーコープ 事業連合」といいます。神奈川・静 岡・山梨県内の6生協(コープかな がわ、コープしずおか、市民生協 やまなし、うらがCO-OP、全日本海 員生協、富士フイルム生協)が、力 を合わせ、互いに助け合い、3つの 県に暮らす人々のより良い「食」と 「くらし」を支えていく組織です。



CONTENT

トップメッセージ
目次/編集方針/統合マネジメント方針 … 2
特集
緊急特集
安心してご利用いただくために 9
コープの商品11
地域とのかかわり
組合員の活動 16 平和への取り組み/くらしを考える活動 食育、子育ての活動/福祉・助け合い活動 環境活動
環境の取り組み 22 「2020年に向けたコープの環境基本政策」を 定めました。 環境保全活動/廃棄物の削減
働く職員とのかかわり 27
コープのコンプライアンス29
お取引先とのかかわり30
コープの事業31
財務報告 33
第三者意見34

編集方針

コープかながわ、コープしずおか、市民生協やまなしはユーコー プ事業連合とともにCSR報告書を2007年より合同で発行してい ます。組合員、職員・パート職員、お取引先などさまざまなステー クホルダー(利害関係者)の皆さまへの適切な情報開示とコミュ ニケーションを重視して、以下の方針で編集しました。

- ●「生協の役割と活動」をご理解いただくため、コープの活動に 対する考え方、2010年度取り組んだこと、今後のめざす方向 性を記載するよう努力しました。
- ●透明性・信頼性を高める客観的データの掲載に努めながら 詳細はWebでの掲載としました。

[報告対象範囲]本報告書では、特にことわりがある場合を除い ては、コープかながわ、コープしずおか、市民生協やまなしと ユーコープ事業連合の4生協の事業と活動を記載対象としてい ます。

[報告期間] 2010年度(2010年3月21日~2011年3月20日) (一部、上記期間以前もしくは以後直近の活動内容も含まれます) [参照ガイドライン] 環境省の「環境報告ガイドライン」、GRIの

「持続可能性報告のガイドライン」を参考にしました。 **「発行時期**] 2011年7月

(次回発行は、2012年7月を予定しています)