

生活協同組合ユーコープでは、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に沿って、各職場で女性職員がより一層活躍していけるよう、2016年から2021年までの5年間を取り組み期間とした「一般事業主行動計画」を策定し、正規職員に占める女性の「人数割合」「管理職比率」「勤続年数」の向上に対し、数値目標を持って取り組みを進めています。

## 生活協同組合ユーコープ 行動計画 （要旨抜粋）

女性の活躍を推進し、以て管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 正規職員管理職に占める女性の割合が3割を下回る
- (2) 女性正規職員の勤続年数が男性に比較して7割を下回る
- (3) 正規職員に占める女性の割合が4割を下回る

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：正規職員管理職に占める女性の割合を10%以上にする。

＜取組＞ 女性職員を対象としたキャリア研修を実施する。

目標2：男性正規職員に対する女性正規職員の勤続年数の割合を70%以上にする。

＜取組＞ 福利厚生制度の周知と改善検討を進める。

目標3：正規職員に占める女性の割合を15%以上にする。

＜取組＞ 採用に占める女性比率を維持する。